

**UCHWAŁA NR IX/101/2019  
RADY MIEJSKIEJ WE WRZEŚNI**

z dnia 24 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Września**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) Rada Miejska we Wrześni uchwala:

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WRZEŚNIA**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Września zwany „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.**

**Dodatki:**

**Za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

**Motywacyjny**

§ 3. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- a) dla nauczyciela do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla dyrektora do 150% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przeznaczają się w skali roku pułę środków finansowych w poszczególnych szkołach w wysokości 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół organ prowadzący zapewnia odrębnie.

§ 5. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) w zakresie realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) racjonalna polityka personalna,
- d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

### **Funkcyjny**

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji.

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie określonej funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10. Tabela określa wysokość stawek dodatku funkcyjnego.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
1	<u>Przedszkole:</u> 1) Dyrektor przedszkola do 4 oddziałów, 2) Dyrektor przedszkola 5 oddziałowego, 3) Dyrektor przedszkola 6 oddziałowego, 4) Dyrektor przedszkola 7 oddziałowego.	od 500 zł od 700 zł od 900 zł od 1100 zł	do 700 zł do 900 zł do 1100 zł do 1300 zł
2	<u>Szkoła:</u> 1) Dyrektor szkoły do 8 oddziałów, 2) Dyrektor szkoły od 9 do 11 oddziałów, 3) Dyrektor szkoły od 12 do 16 oddziałów, 4) Dyrektor szkoły od 17 do 22 oddziałów, 5) Dyrektor szkoły od 23 do 28 oddziałów, 6) Dyrektor szkoły od 29 do 33 oddziałów, 7) Dyrektor szkoły od 34 i więcej oddziałów, 8) Wicedyrektor szkoły.	od 600 zł od 800 zł od 1000 zł od 1200 zł od 1400 zł od 1600 zł od 1800 zł od 700 zł	do 800 zł do 1000 zł do 1200 zł do 1400 zł do 1600 zł do 1800 zł do 2000 zł do 1000 zł
3	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	od 400 zł do 600 zł	
4	<u>Sprawowanie funkcji:</u> 1) wychowawcy klasy 2) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 3) opiekuna stażu 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.	300 zł 300 zł 200 zł 100 zł	

**Za warunki pracy**

§ 11. Dodatki za warunki pracy ustala się procentowo do stawki otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w następującej wysokości:

- a) za trudne warunki pracy w wysokości 20%,
- b) za uciążliwe warunki pracy w wysokości 20%.

**Rozdział 3.**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**Postanowienia końcowe**

§ 13. Zmiany w Regulaminie następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Września.

§ 15. Traci moc uchwała nr XXV/346/09 Rady Miejskiej we Wrześni z dnia 10 września 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Września (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 187 poz. 3190, z 2012 poz. 5802).

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej we Wrześni  
*B. Nowak*  
**Bogdan Nowak**